



STERK
TECHNIEK-
ONDERWIJS

voor en door de regio

SWAS 28 november 2019

LPT Rijnlanden en LPT Gouda



Hybride Techniekopleiders / -instructeurs

Een win-win voor bedrijf en school!

Rian van Noord, projectleider
scholingstraject Zuid-Holland



Programma

- Welkom
- Voorstelronde
- Doelstelling project "Hybride Techniekopleiders"?
- Opleidingstraject?
- Met elkaar in gesprek



Voorstellen

- Wie ben je?
- Werkgever & functie?
- Affiniteit met coachen en begeleiden?
- Verwachting workshop?



Aanleiding

Er is een kwantitatief en kwalitatief tekort aan

docenten Techniek:

- Een grote groep docenten gaat binnen enkele jaren met pensioen.
- Instroom nieuwe docenten in techniek is te beperkt.
- Bij de Technische lerarenopleidingen daalt het aantal studenten.
- Tekorten vooral binnen de TI, Metaal en Bouw



OT
IB
RBPI

atO-METALEKTRO

VERBINDEN WAT WERKT



opleiding
ontwikkeling
metaalbewerking



Bouwend Nederland

de vereniging van bouw- en infrabedrijven





Doelgroep scholingstraject

- Ervaren vakkrachten in het MEI domein die op termijn parttime inzetbaar willen zijn in het onderwijs
- Drempelloze instroom in PDD traject (hybride instructeur) maar bij voorkeur MBO 4
- Alle leeftijden, met passie voor kennisoverdracht aan de jeugd



Na de opleiding

- Instructeurspool, individuele keus (geen verplichting) v(mb)o
- Doorgaan met de studie tot uiteindelijk volwaardig docent



Kenmerken scholingstraject

- 1 jarig scholingsprogramma
- 18 theoriebijeenkomsten
- 80/100 uur stage ROC
- 2 belangrijke pijlers: pedagogisch & didactische vaardigheden



Wat levert het je op?

- Studiemogelijkheden, van oriëntatie tot volwaardig docenttraject
- Je leert technische kennis en vaardigheden goed over te dragen
- Je werkweek wordt afwisselender
- Je kunt deskundige workshops, gastlessen en instructie geven
- Je levert een waardevolle bijdrage aan de scholing van de toekomstige generatie



Wat levert het je werkgever op?

- jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling wordt gestimuleerd
- een positieve impuls aan het opleidingsklimaat binnen de organisatie
- nieuwe en andersoortige kennis in het bedrijf
- een directe link met een netwerk van vakmensen en onderwijsmensen
- Potentiele nieuwe medewerkers
- de mogelijkheid van een gekwalificeerde opleider
- een mogelijke opleidingsvergoeding



Scholingstrajecten in Nederland:

- Regio's: N-H, Z-H, Gld/OvIJ, N-Br, Limb, Zeel, Midden-Nl (+ optioneel Gr/Frl,Dr)
- In alle regio's starten in 2020 een of meerdere trajecten
- Info: website technische opleidingsfondsen
- Projectleider namens de fondsen: Hans Haring H.haring@rbpi.nl of H.haring@otib.nl
- Mobiel 06-51292482



Aantallen tot nu toe

- t/m 2018: 100 deelnemers/geslaagden
- In 2019: 135 deelnemers totaal te verwachten



In gesprek....

- Ervaring coaching en begeleiden?
- Waar loop je tegenaan?
- Waar denk je dat de uitdagingen liggen mbt hybride (gast)docentschap?
- Hoe denk jij het verschil te maken als hybride (gast)docent?
- Hoe zie jij je toekomst als hybride (gast)docent?
- Hoe ga je om met lastige situaties?